

|                                                                                   |                                 |                 |             |                                                                                     |
|-----------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|-----------------|-------------|-------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <b>POLİTİKA</b>                 | Doküman No      | 001/PLT.007 |  |
|                                                                                   |                                 | Revizyon No     | 00          |                                                                                     |
|                                                                                   | <b>İNSAN HAKLARI POLİTİKASI</b> | Revizyon Tarihi | 01.08.2024  |                                                                                     |
|                                                                                   |                                 | Sayfa No        | 1 / 5       |                                                                                     |



## İNSAN HAKLARI POLİTİKASI

AVUKAT  
Ozan YILDIZ

GRUP İÇ SİSTEMLER BAŞKANI  
Murat SARIBAŞ

YÖNETİM KURULU ÜYESİ  
Sefa KOÇ

YÖNETİM KURULU BAŞKANI  
Mehmet KOÇ

Yürürlük Tarihi:

|                                                                                   |                                 |                 |             |                                                                                     |
|-----------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|-----------------|-------------|-------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <b>POLİTİKA</b>                 | Doküman No      | 001/PLT.007 |  |
|                                                                                   |                                 | Revizyon No     | 00          |                                                                                     |
|                                                                                   | <b>İNSAN HAKLARI POLİTİKASI</b> | Revizyon Tarihi | 01.08.2024  |                                                                                     |
|                                                                                   |                                 | Sayfa No        | 2 / 5       |                                                                                     |

## 1. AMAÇ VE KAPSAM

Negmar Denizcilik Yatırım A.Ş. ve Grup Şirketlerinin (“Negmar Grubu”) İnsan Hakları Politikası’nın (“Politika”) amacı uluslararası diğer hakları standartlarına uyumun sağlanmasıdır. Negmar Grubu olarak tüm faaliyetlerimizde evrensel insan haklarını gözetme politikasını benimsemekteyiz.

Negmar Grubu İnsan Hakları Politikası;

- Yönetim Kurulu da dâhil olmak üzere tüm çalışanlarını,
- Tüm bağlı ortaklık ve iştirakleri ile çalışanlarını,
- Dış hizmet aldığımız firmalar ile iş ortakları ve çalışanlarını kapsamaktadır.

Ayrıca, Negmar Grubu için tedarikçilerin, müşterilerin, danışmanların, alt yüklenicilerin veya hizmet aldığı diğer üçüncü tarafların ve bunların çalışanlarının Negmar Grubu’nun Etik ve Uyum kurallarında belirtilen prensiplerine ve Tedarikçi davranış kurallarına bağlı kalmaları büyük önem arz etmektedir. Kurumumuzun etik ve uyum ilkeleri, internet sitemizde (<https://negmar.com/hakkimizda/etik-ve-uyum>) yayımlanmıştır ve hem kurumumuzda çalışanlar hem de doğrudan veya dolaylı olarak faaliyet yürüten tüm ilgililer, bu ilkelere uymayı taahhüt etmiştir.

## 2. UYGULAMA

### 2.1. GÖREV VE SORUMLULUKLAR

Negmar Denizcilik Yatırım A.Ş. 09.05.2024 tarih 2024/5 karar sayılı Yönetim Kurulu Kararı uyarınca, Negmar Grup Şirketlerine Etik ve Uyum projesi kapsamında; eğitim ve gerekli desteğin sağlanması, gerekli politikaların oluşturulması, ilgili birimlerle birlikte takibi ve güncellemesi ile uyum programının yönetim ve koordinasyonundan sorumlu birimin Negmar Grup İç Sistemler Başkanlığı olmasına karar verilmiştir.

Negmar Grup İç Sistemler Başkanlığı’nın Politika kapsamında asli sorumlulukları:

- Etik, güvenilir, yasalara uygun ve kontrollü bir çalışma ortamı tesis edilmesi için Yönetim Kurulu’na tavsiyede bulunulması,
- Politikalara, kural ve düzenlemelere uyulmaması durumunda bildirim, inceleme ve yaptırım mekanizmalarının yürütülmesi,
- Görev alan çalışanların Politika esaslarına uyumlarının sağlanması için gerekli tedbirlerin alınması ve bu konu hakkında düzenli eğitimler verilmesi,
- Dış hizmet alınan firmalar ile iş ortaklarının Politika’ya uyumu için gerekli tedbir ve taahhütlerin alınması.

### 2.2. İHLALLERİN BİLDİRİMİ

Etik Hattı; çeşitli etik, doğruluk ve uyum konularıyla (dolandırıcılık, yolsuzluk, çıkar çatışması, taciz, ayrımcılık, rekabet yasasının ihlali, kişisel verilerin korunması, sağlık ve güvenlik veya çevre sorunları vb) ilgili uygunsuz davranışlar hakkında doğrudan bilgi sahibi olan herhangi bir kişinin gizli bir şekilde bildirimde bulunabileceği Negmar Grubu ihbar sistemidir. Eğer kurumumuz etik ilkelerinin ihlal edildiği kanaatindeyseniz [uyum@negmar.com](mailto:uyum@negmar.com) ya da +90 (216) 373 25 07 iletişim adresleri üzerinden bildirim yapınız.

|                                                                                   |                                 |                 |             |                                                                                     |
|-----------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|-----------------|-------------|-------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <b>POLİTİKA</b>                 | Doküman No      | 001/PLT.007 |  |
|                                                                                   |                                 | Revizyon No     | 00          |                                                                                     |
|                                                                                   | <b>İNSAN HAKLARI POLİTİKASI</b> | Revizyon Tarihi | 01.08.2024  |                                                                                     |
|                                                                                   |                                 | Sayfa No        | 3 / 5       |                                                                                     |

Negmar Grubu olarak;

- Yerel yasaların izin vermesi koşuluyla, ihbarda bulunanlar anonim kalacağını,
- İhbarların bütünlük ve gizlilik içinde, yürürlükteki yasa ve yönetmeliklere uygun olarak ve soruşturmanın gerekleriyle tutarlı bir şekilde yönetileceğini,
- Tüm ihbarların en fazla iki ay içinde ele alınacağını taahhüt ediyoruz.

### 2.3. POLİTİKALARIMIZ

Negmar Grubu olarak; çalışanlar, hissedarlar, iş ortakları, müşteriler ve toplumun tüm paydaşlarının haklarına saygı göstermeyi, dürüst ve adil davranmayı, güvenli çalışma koşulları sağlamayı ve evrensel insan haklarını ihlal etmeyeceğimizi taahhüt ederiz.

İşbu Politika kapsamında iş birimlerimizin temel odak alanı:

- Sağlık ve Güvenlik,
- Taciz ve Şiddetin Önlenmesi,
- Çocuk İşçiliğinin Önlenmesi,
- Ayrımcılığın Önlenmesi,
- Çalışma Saatleri ve Ücretler,
- Şikayetler ve Çözüm Yolları,
- Kişisel Gelişimdir.

**Sağlık ve Güvenlik;** Negmar Grubu, tüm lokasyonlarındaki çalışanları, yüklenicileri ve ziyaretçileri için güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlar. Negmar Grubu, ilgililerin güvenliği için yeterli ve kaliteli koruyucu ekipman sağlamasının yanı sıra tüm iş sahalarında yeteri kadar genel güvenlik ile iş sağlığı ve güvenliği elemanı bulundurur. Negmar Grubu, güvenli çalışma ortamını sürdürmek için çalışanlarına periyodik olarak iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri verir. Çalışma alanında emniyetsiz koşulların veya davranışların tespit edilmesi durumunda gerekli tedbirler derhal alınır.

Tüm çalışanlarımızdan, güvenlik önlemlerimizle tam bir uyum içerisinde olmasını bekliyoruz. Çalışanlarımızı, güvenli olmayan durum veya davranışların tespiti halinde yöneticilerine bildirim yapması konusunda teşvik ediyoruz.

**Taciz ve Şiddetin Önlenmesi;** Negmar Grubu olarak, çalışanlarımızın kişisel itibarını korumak önceliğimizdir. Bu sebeple de şiddet ve tacizin tolere edilmediği, rahatsız edici koşulların oluşmadığı bir çalışma ortamı sağlamayı taahhüt ediyoruz. Negmar Grubu bünyesinde sözlü, cinsel veya psikolojik taciz, zorbalık, suistimal veya tehdidin her türlüüne karşı sıfır tolerans politikasını benimsemekteyiz.

**Çocuk İşçiliğinin Önlenmesi;** Negmar Grubu olarak, çocukların fiziksel ve psikolojik olarak zarar görmesine neden olan ve eğitim hakkını ellerinden alan çocuk işçiliğe karşı sıfır tolerans politikasını benimsemekteyiz. Negmar Grubu, çocuk işçi çalıştırma yasağı hakkındaki yerel hukuk kurallarına sıkı sıkıya bağlıdır ve tedarikçilerinin, danışmanlarının ve hizmet aldığı diğer üçüncü tarafların da bu kurallara tamamiyle bağlı olmasını bekler.

|                                                                                   |                                 |                 |             |                                                                                     |
|-----------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|-----------------|-------------|-------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <b>POLİTİKA</b>                 | Doküman No      | 001/PLT.007 |  |
|                                                                                   |                                 | Revizyon No     | 00          |                                                                                     |
|                                                                                   | <b>İNSAN HAKLARI POLİTİKASI</b> | Revizyon Tarihi | 01.08.2024  |                                                                                     |
|                                                                                   |                                 | Sayfa No        | 4 / 5       |                                                                                     |

**Ayrımcılığın Önlenmesi;** Negmar Grubu olarak, işe alım, terfi, atama ve eğitim süreçlerinde adaletin ve eşitliğin ön planda tutulması gerektiğine inanıyoruz.

Ayrımcılıkla mücadele eden bu ilkemiz, herhangi bir şekilde ırk, cinsiyet, renk, milliyet, din, yaş, engellilik, cinsel yönelim veya siyasi görüş ayrımı yapılmasına izin vermez. Negmar Grubu, çalışanlarına eşit fırsatlar sunarak, herkesin potansiyelini en üst seviyede kullanmasını hedefler.

**Çalışma Saatleri ve Ücretler;** Negmar Grubu, faaliyet gösterdiği ülkelerdeki haftalık azami çalışma saatlerini aşmamak için yerel çalışma saatlerine uymaktadır. Çalışanların düzenli molalar, izinler yapması ve verimli bir iş-yaşam dengesi kurmasına önem verilmektedir. Ücret belirleme süreci, ilgili sektörlerle ve yerel iş gücü piyasasına göre rekabetçi bir şekilde ve varsa toplu iş sözleşmesi hükümlerine göre oluşturulur. Sosyal haklar da dahil olmak üzere tüm ücretler, geçerli yasa ve yönetmeliklere göre ödenir.

**Şikayetler ve Çözüm Yolları;** Negmar Grubu, hak sahiplerine olası endişelerini dile getirme olanağı sunar. Tüm çalışanlarımızı, hiçbir hak ihlali yaşamaması için endişelerini İnsan Kaynakları departmanı ile paylaşmasına teşvik ediyoruz. İnsan Kaynakları departmanı bir çalışandan başvuru aldığı anda durumu derhal tüm boyutlarıyla ele alır ve en kısa sürede sonuca ulaştırır.

**Kişisel Gelişim;** Negmar Grubu, çalışanlarına yeteneklerini ve potansiyellerini geliştirmeleri için fırsatlar sunar. İnsan sermayesini değerli bir kaynak olarak gören Negmar Grubu, çalışanlarını iç ve dış eğitimlerle destekleyerek kişisel gelişimleri için çaba gösterir.

## 2.4. POLİTİKANIN İHLALİ VE YAPTIRIMLAR

Yöneticilerimiz ve tüm çalışanlarımız işlerini yürütürken işbu politika, ilgili yasal düzenlemeler ve yürürlükteki tüm yolsuzlukla mücadele kanunlarına uymakla yükümlüdürler. Bu politikada yer alan kuralların bilinmemesi, ihlali için mazeret olarak kabul edilemez. Bu politikanın ihlal edilmesi durumunda, olayın mahiyetine göre iş akdinin feshine kadar gidebilecek disiplin cezaları gündeme gelebilir. Ayrıca ilgili yasal düzenlemeler ve yürürlükteki tüm yolsuzlukla mücadele yasalarına uymayanlar cezai yükümlülüğe maruz kalabilir.

Dış hizmet alınan firmalar veya şirket adına görev yapan kişi ve kuruluşlarla ile yapılan sözleşmelerde politikaya aykırı davranış, tutum ya da faaliyet bulunduğunun belirlenmesi durumunda çalışmaların sonlandırılacağına dair hükümlere yer verilir ve politika ihlali durumunda da çalışmalar sonlandırılır.

## 3. GÖZDEN GEÇİRME VE YÜRÜRLÜK

İşbu politika hükümleri, yeni yasa ve yönetmeliklere uyumun sağlanması amacıyla sürekli olarak gözden geçirilir ve gerekli hallerde değişiklik yapma yetkisi Negmar Grup İç Sistemler Başkanlığındadır. Bu kuralların güncel sürümüne <https://negmar.com/hakkimizda/etik-ve-uyum> adresi üzerinden ulaşılabilir.

İşbu Politika hükümleri Negmar Denizcilik Yatırım A.Ş. 09.05.2024 tarih 2024/5 sayılı Yönetim Kurulu Kararı kapsamında Negmar Grup İç Sistemler Başkanlığı tarafından belirlenmiş olup Yönetim Kurulu'nun onaylamasını müteakiben yürürlüğe girer.

|                                                                                   |                                 |                 |             |                                                                                     |
|-----------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|-----------------|-------------|-------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <b>POLİTİKA</b>                 | Doküman No      | 001/PLT.007 |  |
|                                                                                   |                                 | Revizyon No     | 00          |                                                                                     |
|                                                                                   | <b>İNSAN HAKLARI POLİTİKASI</b> | Revizyon Tarihi | 01.08.2024  |                                                                                     |
|                                                                                   |                                 | Sayfa No        | 5 / 5       |                                                                                     |

#### REVİZYON GEÇMİŞİ

| Revizyon No | Revizyon Tarihi | Revizyon Nedeni      |
|-------------|-----------------|----------------------|
| 00          | 10.05.2024      | Doküman oluşturuldu. |